

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

28. června 2021

Weinhold Legal

Schválení Kurzarbeitu

Dne 18. června 2021 podepsal prezident novelu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, která zavádí právní rámec „příspěvku v době částečné práce“, tzv. kurzarbeit („**Novelizace**“). Cílem této Novelizace dostupné [zde](#) je umožnit zachovat pracovní místa při závažných hospodářských potížích, k čemuž byl dočasně využíván program Antivirus, který má být ukončen k 30. červnu 2021.

K tomu, aby tato Novelizace začala platit zbývá pouze její publikace ve Sbírce zákonů České republiky. Navržená účinnost Novelizace **je k 1. dni měsíce následujícího po měsíci, ve kterém bude vyhlášena** ve Sbírce zákonů. Bude-li tedy publikována ještě během června 2021, bude tímto dnem 1. červenec 2021.

Poskytování příspěvku v době částečné práce by dle § 120b odst. 1 Novelizace **stanovila vláda nařízením** po projednání v Radě hospodářské a sociální dohody v případě, že je závažným způsobem ohrožena ekonomika České republiky anebo její odvětví z hospodářských důvodů charakterizovaných relevantními ekonomickými ukazateli a jejich minulým a očekávaným vývojem, z důvodu vzniku živelní události spočívající v přírodní pohromě, epidemie, kybernetického útoku nebo jiné mimořádné situace, která je zásahem vyšší moci.

Novelizace ukládá zaměstnavateli v době, kdy bude čerpat příspěvek:

- vyplácet zaměstnancům **náhradu mzdy v minimální výši 80 % jejich průměrného výdělku** za překážku v práci podle § 207 až 209 zákoníku práce, která u zaměstnavatele nastala v přímé souvislosti s některým z důvodů, pro který bylo vydáno nařízení vlády;
- **nepřidělovat** zaměstnancům práci v důsledku pře-

kážek uvedených v nařízení vlády **v rozsahu stanoveném nařízením vlády**; tento rozsah činí nejméně 20 % a nejvýše 80 % jejich týdenní pracovní doby rozvržené na příslušný kalendářní měsíc z důvodu uvedených překážek v práci, přičemž tato podmínka se posuzuje souhrnně za všechny zaměstnance zaměstnavatele (případně jeho část).

Příspěvek v době částečné práce („**Příspěvek**“) se zaměstnavateli poskytne pouze za tu část týdenní pracovní doby zaměstnance, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci. Na náhradu mzdy a odvody obdrží zaměstnavatel Příspěvek ve výši **80 % nákladů** (náhrada mzdy a povinné odvody), a to po dobu až šesti měsíců (tato doba může být 2x prodloužena až na tři měsíce). Stropem pro měsíční Příspěvek bude 1,5násobek celostátní průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku.

Příspěvek se neposkytne:

- pokud se u zaměstnance uplatňuje konto pracovní doby;
- za kalendářní měsíc, kdy zaměstnavatel nepodal ve stanovené lhůtě měsíční přehled;
- po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty zaměstnavateli za umožnění zaměstnávání cizinců bez platného oprávnění k pobytu, v rozporu s nebo bez povolení k zaměstnání.

Pokud bude **zaměstnavatel** chtít čerpat Příspěvek, bude muset písemně **prohlásit**, že:

- se zaměstnancem, na něhož bude Příspěvek poskytován, **nerozváže pracovní poměr** z organizačních důvodů, a to po dobu, za kterou je tento Příspěvek poskytován, a **dále po dobu odpovídající polovině počtu kalendářních měsíců, za které byl Příspě-**

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

28. června 2021

Weinhold Legal

vek na tohoto zaměstnance poskytnut, zaokrouhlenou na celé měsíce nahoru;

- umožní zaměstnancům, na které bude Příspěvek v době částečné práce poskytnut, účastnit se aktivní politiky zaměstnanosti pořádané Úřadem práce (např. rekvalifikace);
- v období poskytování Příspěvku v době částečné práce **nebude čerpat na stejný účel jiné prostředky** z veřejných zdrojů;
- v kalendářním měsíci předcházejícím nabytí účinnosti předmětného nařízení vlády o kurzabeitu **nevyplatil mimořádné podíly na zisku, ani jinak nerozdělil vlastní zdroje a ani neposkytl jiné mimořádné plnění včetně předčasného splácení úvěrů nebo zápůjček**, a že tak neučiní ani v období poskytování Příspěvku v době částečné práce a ani v době 12 kalendářních měsíců následujících po měsíci, ve kterém dojde k ukončení poskytování tohoto Příspěvku.

Novelizace stanoví i lhůty, ve kterých bude nutné požádat o čerpání Příspěvku a dodat předepsané přehledy a doklady.

Prodloužení doby platnosti programu Antivirus A do 30. června 2021

Program Antivirus pokračuje v omezeném rozsahu do konce června, na základě usnesení vlády ČR č. 505 ze dne 31. května 2021. Prodloužení se týká výhradně režimu A, kdy je příspěvek poskytnut z důvodu nařízení karantény nebo izolace zaměstnance. Za měsíc červen 2021 tedy budou čerpat příspěvek jen ti zaměstnavatelé, jejichž zaměstnancům byla nařízena karanténa nebo izolace z důvodu onemocnění COVID-19. Výše příspěvku v takovém případě činí 80 % vypla-

cené náhrady mzdy a odpovídajících odvodů, a to do maximální výše 39 000 Kč měsíčně na zaměstnance.

Aktuálně schválené prodloužení doby uznatelnosti výdajů do 30. června 2021 výhradně pro režim A z důvodu nařízené karantény, resp. izolace bylo zdůvodněno zejména tím, že se pro měsíc červen již nepočítá s další platností mimořádných opatření, která by zaměstnavatelům zakazovala či více omezovala jejich ekonomickou činnost. Pro ostatní režimy, tj. režim B, režim A Plus a režim A pokud jde o uzavřené nebo omezené provoz, tedy skončila doba uznatelnosti výdajů dne 31. května 2021.

Povinnost nosit ochranu dýchacích cest na pracovišti

Stále platí povinnost mít zakrytá ústa i nos respirátorem či jiným ochranným prostředkem bez výdechového ventilu s filtrační účinností alespoň 94% (třída FFP2 / KN 95) či chirurgickou rouškou na pracovišti (které se nachází ve stavbě), přičemž zaměstnavatelé jsou povinni své zaměstnance ochrannými prostředky vybavit.

Respirátor či roušku je možné na pracovišti odložit pouze pokud je práce vykonávána na jednom místě, za předpokladu, že jsou přítomni jen spolupracovníci dotčené osoby, nebo pokud není zaměstnavatelem na základě přijatých a prováděných hygienických, technických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik stanoveno jinak.

Některé osoby mají při výkonu povolání z povinnosti nosit respirátor či chirurgickou roušku na pracovišti výjimku, a to konkrétně zdravotníci, je-li to nutné pro poskytování zdravotních služeb (např. resuscitace), řidiči vozidel veřejné dopravy, soudci, advokáti, státní zástupci, znalci a tlumočníci při soudním jednání, umělci, moderátoři, redaktoři a osoby pracující

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

28. června 2021

Weinhold Legal

s teplem při 3. a 4. stupni zátěže (práce ve sklářství, hutnictví apod.).

Opatření související s přechodem hranic

Omezení vstupu na pracoviště

Zaměstnavatelé a koncoví uživatelé pracovníků (bez ohledu na státní příslušnost), na které dopadá povinnost podrobit se po vstupu na území České republiky na stanovení přítomnosti viru SARS-CoV-2 podle ochranného opatření v důsledku pobytu v zahraničí, musí zamezit vstupu těchto osob na všechny provozovny a pracoviště, pokud nepředloží zaměstnavateli nebo koncovému uživateli test v souladu s mimořádným opatřením.

Zaměstnanci a další osoby, které vykonávají práci pro koncové uživatele, mají povinnost informovat své zaměstnavatele (koncové uživatele) o cestách do zahraničí přesahujících 12 hodin, nebo 24 hodin, jde-li o sousední země, do zemí se středním, vysokým, velmi vysokým a extrémním rizikem výskytu onemocnění COVID-19.

Každý, kdo splňuje výše uvedenou podmínku pobytu v zahraničí, je povinen:

- ▶ před vstupem na území ČR vyplnit **Příjezdový formulář** (naleznete [zde](#));
- ▶ podrobit se
 - nejvýše 72 hodin **před vstupem** na území PCR testu nebo nejvýše 48 hodin před vstupem antigennímu testu (od 1. července 2021, jde-li o test provedený na území, na něž se vztahuje nařízení Evropské unie o digitálním COVID certifikátu, pouze certifikát o testu vydávaný podle nařízení Evropské unie o digitálním COVID certifi-

kátu, který není starší než 48 hodin od data provedení antigenního testu nebo 72 hodin od data provedení PCR testu u zemí, které jsou vázány tímto nařízením); **nebo**

- do 5 dnů po příjezdu PCR testu, pokud **necestuje hromadnými prostředky** (výjimka platí pro očkované a osoby, které v posledních 180 dnech prodělali onemocnění COVID-19);
- ▶ podrobit se **PCR testu**:
 - **do 5 dnů** po příjezdu, pokud cestují ze zemí s **vysokým rizikem** výskytu, ledaže jde o očkované a osoby, které v posledních 180 dnech prodělali onemocnění COVID-19;
 - nejdříve **5. den a nejpozději 14. den** po příjezdu ze země s **velmi vysokým rizikem** nákazy;

a do doby výsledku PCR testu zůstat v samoizolaci.

Speciální režim má pak návrat se zemí **s extrémně vysokým rizikem**.

Seznam zemí s nízkým, středním, vysokým a velmi vysokým rizikem výskytu onemocnění COVID-19 je zveřejňován formou sdělení uveřejněného na internetových stránkách Ministerstva zdravotnictví České republiky. Ke dni 28. června 2021 lze informace nalézt [zde](#).

Seznam zemí s extrémním rizikem výskytu onemocnění COVID-19 je stanovován zvláštním ochranným opatřením Ministerstva zdravotnictví České republiky.

Není-li zaměstnanci nařízena izolace nebo jiné karanténní opatření nebo není-li mu umožněna práce z domu, považuje se jeho nepřítomnost v práci za jinou překážku v práci na straně zaměstnance podle § 199 zákoníku práce a zaměstnanci nenáleží náhrada mzdy, není-li stanoveno jinak. Vrací-

Legal Alert

z oblasti pracovního práva

28. června 2021

Weinhold Legal

li se však zaměstnanec ze zahraničí, kam byl zaměstnavatelem vyslán, je jeho nepřítomnost považována za překážku v práci na straně zaměstnavatele ve smyslu § 208 zákoníku práce a zaměstnanci od zaměstnavatele přísluší náhrada mzdy ve výši 100% jeho průměrného výdělku. V takovém případě má náklady na test uhradit zaměstnavatel. Podrobněji [viz](#) sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí ČR („MPSV“).

S ohledem na čas dovolených lze zaměstnavatelům důrazně doporučit **informovat zaměstnanec** o jejich povinnostech vyplývajících z aktuálního mimořádného opatření o přechodu hranic (platné k datu 28. června 2021 naleznete [zde](#)).

Konec povinného testování

Vláda schválila 7. června 2021 mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví ČR, kterým by mělo dojít ke zrušení povinného testování v zaměstnání a u osob samostatně výdělečně činných s účinností od 1. července 2021.

© 2021 Weinhold Legal

Všechna práva vyhrazena

Informace uvedené v tomto bulletinu jsou prezentovány na základě našeho nejlepšího přesvědčení a poznatků získaných v době, kdy byl tento text dán do tisku. Nicméně konkrétní informace vztahující se k tématům uvedeným v tomto bulletinu by měly být konzultovány dříve, než na jejich základě bude učiněno jakékoliv rozhodnutí. Informace uvedené v tomto bulletinu současně nelze chápat jako vyčerpávající popis relevantní problematiky a veškerých možných konsekvencí, a nemělo by na ně být plně spoléháno v jakýchkoliv rozhodovacích procesech ani by neměly být považovány za náhradu specifické právní rady, které by byla relevantní pro konkrétní okolnosti. Weinhold Legal, v.o.s. advokátní kancelář ani kterýkoliv právník uvedený jako autor těchto informací neodpovídají za jakoukoliv újmu, která by mohla vzniknout ze spoléhání se na zde uveřejněné informace. Dále si dovoluujeme poznamenat, že na některé záležitosti v tomto bulletinu uváděné mohou existovat různé právní názory z důvodu nejednoznačnosti příslušných ustanovení, a v budoucnu může převážet jiný než námi uváděný výklad.

Za účelem získání dalších informací kontaktujte, prosím, partnera / manažera, s nímž jste obvykle ve spojení.



Anna Bartůňková
Vedoucí advokát

Anna.Bartunkova@weinholdlegal.com



Eva Procházková
Advokát

Eva.Prochazkova@weinholdlegal.com



Daša Aradská
Advokát

Dasa.Aradska@weinholdlegal.com